

法人案内

社会福祉法人 広島東福社会

1. ごあいさつ

虹の里は、平成 11 年 12 月の開所以来、戦後の日本の再建にご尽力された高齢者の皆様に対する感謝の気持ちを忘れることなく、「入居者・利用者の方々に一日でも長く、健康で楽しくお過ごし頂く」「地域福祉の拠点として、地域の方々から頼られる施設となる」ことを基本方針として掲げ運営を行い、職員教育並びに処遇面の向上に努めて参りました。

時代の移り変わりと共に高齢者・ご家族のニーズは多様化しておりますが、「人が人として生きる」という願いは普遍です。介護は専門知識や経験が必須と思われがちですが、最も大切なのは、お年寄りを元気にしたいと願う気持ちです。皆さんの持つ若い力こそが、お年寄りの元気の源ですので、その力をお借りしながら、共に高齢者及びご家族の期待に応えてゆきたいと考えています。

これからも虹の里は、職員一同“高齢者の幸せ”を願い、前進し続ける施設として精進して参りますので、今後ともご愛顧のほど宜しくお願い申し上げます。

理事長 中井 公孝

2. 法人概要・事業内容

- 法人名 社会福祉法人 広島東福社会
- 代表者名 理事長 中井公孝
- 法人所在地 広島県広島市東区馬木 2 丁目 1398 番地の 1
- 電話番号 082-508-5551 (代表)
- 設立年度 1998 年
- 職員数 180 名 (常勤：123 名 パートタイマー：57 名)
平均年齢：48 歳 平均勤続年数：8.5 年

●事業所

- (1) 特別養護老人ホーム虹の里 (平成 11 年 12 月 開所)
【事業内容】特別養護老人ホーム・短期入所 定員 70 名 (多床室型)
デイサービスセンター 定員 95 名、居宅介護支援事業所
- (2) 虹の里第 2 デイサービスセンター (平成 24 年 1 月 開所)
【事業内容】デイサービスセンター 定員 120 名 (芝生広場併設)
- (3) 虹の里第 2 特別養護老人ホーム (平成 26 年 5 月 開所)
【事業内容】特別養護老人ホーム・短期入所 定員 99 名 (個室型)
居宅介護支援事業所

3. 法人の沿革

年月	内容
1998年 7月	法人設立
1999年 12月	特別養護老人ホーム併設デイサービスセンター虹の里 開所
2012年 1月	虹の里第2デイサービスセンター 開所
2014年 5月	虹の里第2特別養護老人ホーム 開所
2018年 6月	虹の里第2デイサービスセンター 増床

《虹の里の由来》

「人と人、心と心を結ぶ虹の架け橋」となり、
地域の高齢者福祉の向上に寄与したい」との思いから。

4. 施設方針（運営理念）

1. 地域福祉のサービス拠点となるべく、地域の方々に役立つ、開かれた施設を目指す。
2. 入居者・利用者の方々の人権を尊重し、健康で楽しく過ごす事の出来る生活の場であると共に、入居者のご家族が安心して託す事の出来る施設とする。
3. 職員全員が、常に入居者・利用者一人一人の状態を気遣い、表情や声でその日の状態が把握できるようにし、迅速かつ最適な対応を行う。

また、次の考え方を常に意識して行動する。

【サービス業の3大要素】

1. 挨拶
1. 整理整頓・清潔
1. スピード

【人として必要な心構え】

- 「はい」と云う素直な心
- 「ありがとうございます」と云う感謝する心
- 「すみません」と云う謝る心

5. 各事業の特徴

●特別養護老人ホーム（介護老人福祉施設）

…入所者が可能な限り在宅復帰できることを念頭に、常に介護が必要な方の入所を受け入れ、入浴や食事などの日常生活上の支援や、機能訓練、療養上の世話などを提供します。また、入所者の意思や人格を尊重し、常に入所者の立場に立ってサービスを提供します。

【虹の里では】多床室がある「従来型」と全室個室の「ユニット型」を運営。

●ショートステイ（短期入所生活介護）

…日常生活で介護が必要な方が期間限定で施設に入所（宿泊）し、入浴・排泄・食事等、生活全般の介護サービスを受ける場所です。利用者の心身の状況・病状が悪い場合や、介護者である家族の疾病、冠婚葬祭、出張や介護の負担軽減などを目的として実施します。

【虹の里では】多床室がある「従来型」と全室個室の「ユニット型」を運営。

●デイサービス（通所介護）

…利用者が可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう、自宅にこもりきりの利用者の孤立感の解消や心身機能の維持、家族の介護の負担軽減などを目的として実施します。利用者が施設に通い、食事や入浴などの日常生活上の支援や、生活機能向上のための機能訓練や口腔機能向上サービスなどを日帰り（送迎付き）で提供します。介護予防・認知症予防にも効果的なため、比較的元気な方の利用が増えています。

【虹の里では】「好きな人と、好きなことをして、好きなものを食べて、楽しく過ごす」をモットーに運営、2ヶ所合わせて定員は215名と市内最大規模を誇ります。

●居宅介護支援事業所

…利用者が可能な限り自宅で自立した日常生活を送ることができるよう、ケアマネジャーが、利用者の心身の状況や置かれている環境に応じた介護サービスを利用するためのケアプランを作成し、そのプランに基づいて適切なサービスが提供されるよう、事業者や関係機関との連絡・調整を行います。特定のサービスや事業者に偏ることがないように、公正中立に行うことを心掛けています。

【虹の里では】経験豊富なケアマネジャーが14名所属しています。

専門性が高く、介護保険以外の相談にも無料で応じています。

6. 地域貢献活動

●施設内の共有スペースの地域への開放

…「第2 デイサービスセンター」及び「第2 特別養護老人ホーム」の2ヶ所には、災害時の避難先として、また、地域住民の方が会合・サークル活動等に自由に利用できる交流スペースとして「虹の里ふれあいセンター」を設け、一般開放しています。特に「第2 特別養護老人ホーム」では、冷暖房を完備の上、シャワールームが2ヶ所あることから、平成30年の西日本豪雨の際、最大で40名の方が滞在されました。（日中は建物内に看護師も勤務しており、いざという時も安心です）

…また、第2 特別養護老人ホームには、敷地内に約1,100㎡の芝生グラウンドがあり、現在は週2回ほど地元の老人会・町内会の方々がグラウンドゴルフや健康体操などに利用されています。

●夏祭りの開催

…毎年7月には施設隣の公園にて、地域の方にご参加頂ける「夏祭り」を開催しており、毎回500名を超える方が来場されています。（コロナの影響で令和2年～4年までは中止、今年度より再開）

●公民館健康生活講座の開催

…地元の馬木公民館において、年10回程度、地域の高齢者の方向けの情報提供の場として、「健康生活講座」を参加費無料で開催しています。ケアマネジャー・管理栄養士の資格を持つ職員が講師を務めたり、実際に自宅でご家族の介護を行っている方や医師、歯科衛生士の方に外部講師としてお越し頂くなど、様々な見地から情報提供を行っています。（コロナの影響で令和2年以降は中止、令和5年6月より再開）

●近隣の学校（生徒）との交流

…次世代を担う若者に介護・福祉の魅力を伝えるべく、地元の中学生の職場体験学習の受け入れ、学校へ出張講座などを行っています。これらは将来介護・福祉の仕事を目指すための後押しにも繋がっており、実際に学生時代に職場体験学習に来られた方が複数名虹の里へ入職されています。

●虹の里だより（施設広報誌）の発行

…毎月1回、高齢者の方向けに、運動・食事などを含めた体調管理法、感染症予防、生活の知恵などの情報発信、及び虹の里としての取り組みの紹介を行うため広報誌を発行しています。東区（馬木・福田・温品・中山・戸坂地区）や府中町にお住まいの方への新聞折り込み、近隣施設への配布、ホームページ上での公開などで多くの方の目に触れるよう取り組んでいます。現在の発行部数は一月あたり24,000部で、創刊以降毎月欠かさず発行を継続し、令和5年11月現在、第280号まで発行しています。

7. 雇用・待遇面の特徴

●安定した生活基盤を確保

…創業以来、賞与は年3回（計5.6ヶ月）を支給するなど、安定した高水準の待遇で、職員の生活基盤確保に努めています。

●プライベートも充実

…年間休日は119日あります。また、シフトの希望（休みや早出など）も反映できますので、私的な活動に費やす時間もはっきり確保できます。

…有給休暇は初年度10日（入社半年経過後）付与、その後も2年目は11日、3年目は12日と付与する日数が徐々に増え、7年目以降は年間20日の付与となります。用途の制限は無く自由に使用できます。

●人間的な成長

…介護職は対人サービス業であることに加え、高齢者という人生経験豊かな方と接する中で様々な場面を通して人間的な成長にもつながります。

…法人内でも、技術面より人間形成に向けての教育プログラムに力を入れており、立派な社会人として貴重な戦力となるよう育成に努めています。

●キャリアアップ支援

…入職5年後には介護支援専門員の受験資格が得られますので、こういった資格取得に向け社内講習の開催や資格取得費用の補助によりキャリアアップを支援しています。

●指導職員は2名体制で

…入職後数ヶ月は研修期間となり、この期間中は特定の職員に付いて仕事を覚えて頂きますが、指導職員は「年齢の近い職員」と「ベテラン職員」の2名体制とし、新人職員が相談しやすい体制を整えます。基礎的な介護技術研修も実施しており、一つずつ業務を覚えて頂けるため安心です。

●介護未経験から入職した職員が多い

…中途採用においても介護未経験・他業種からの転職者が多いため、新卒の方でも履修科目や専攻に関係なく、即戦力として従事して頂けます。

●離職率が低い

…法人全体の年間離職率は7%で、業界平均（約15%）を大きく下回っています。職員数も安定し、恒常的な残業はほぼありません。

●遠方での一人暮らしを支援

…親元を離れての一人暮らしとなる方に対し、生活面でのサポートとして、住宅手当の支給（毎月2万円）、引っ越し支度金の支給（入職時に10万円）、年3回まで実家への帰省費の補助など、親御さんにも安心して送り出して頂けるよう配慮します。（いずれも支給条件あり）

8. 日常の風景

～日常の一コマをご紹介します～



法人本部



第2デイサービスセンター



第2特別養護老人ホーム



クラブ作品展（デイ）



敬老祝賀会（特養・デイ）



夏祭り（法人全体）



バーベキュー（デイ）



ボランティア慰問（特養・デイ）



健康体操（特養・デイ）



にぎり寿司（特養・デイ）



外出レク（特養）

9. アクセス



●車利用の場合

- ・山陽自動車道 広島東 IC より 約3km
- ・広島高速1号線 馬木 IC より 約1km
- ※ 駐車場使用料：無料

●バス利用の場合

- 広島バスセンター発 広島バス 29番
(広島駅経由 小河原車庫行き)
- ・法人本部：『豊芝入口』下車 徒歩2分
- ・第2デイ：『西の畑』下車 徒歩2分
- ・第2特養：『豊芝入口』下車 徒歩10分
- ※『広島駅』からの所要時間 約30分

社会福祉法人 広島東福祉会

〒732-0031 広島市東区馬木2丁目1398番地の1

- 特別養護老人ホーム
- デイサービスセンター
- ショートステイ
- 居宅介護支援事業所

TEL : 082-508-5551 FAX : 082-508-5550



社会福祉法人 広島東福祉会
「法人サイト」は [こちら](#)

